

ВИКТОР КВАСОВ: ОБРАЩЕНИЕ С ТКО – ЭТО КУЛЬТУРА. ПРИУЧАТЬ К НЕЙ НАДО С МАЛЫХ ЛЕТ

ВИКТОР НИКОЛАЕВИЧ КВАСОВ - ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА ПРИ АО «МУСОРОУБОРОЧНАЯ КОМПАНИЯ» РАССКАЗАЛ РЕДАКЦИИ УЧГ О СВОЕМ ОТНОШЕНИИ К МУСОРУ, КОНТЕЙНЕРНЫМ ПЛОЩАДКАМ И МУСОРНОЙ РЕФОРМЕ В ЦЕЛОМ



Виктор Николаевич Квасов

Родился в 1950 году. Окончил Брянский технологический институт по специальности технология деревооб-работки, так что сфера деятельности смежная, можно сказать. Служил в армии командиром взвода, затем танковой роты.

С 1974 года трудился на Краснодарском деревообрабатывающем комбинате в течение 28 лет, пройдя путь от прораба - мастера до главного инженера и генерального директора, на этом посту проработал 14 лет. В течение 15 лет – в Торгово-промышленной палате Краснодарского края. Член Общероссийского народного фронта, Общественной палаты Краснодарского края.

Заслуженный работник лесной и деревообрабатывающей промышленности Российской Федерации.

Награжден медалью первой степени «За выдающийся вклад в развитие экономики Кубани».

Реформа обращения с ТКО вступает в решающий этап. Нам всем предстоит научиться по-другому, как говорится, «выносить сор из избы».

Что мешает легко и быстро перейти к разделному сбору ТКО? Каких препятствий больше – инфраструктурных или ментальных, психологических? Беседуем с председателем Общественного совета при АО «Мусороуборочная компания», членом Общественной палаты Краснодарского края Виктором Николаевичем Квасовым.

- Виктор Николаевич, в начале февраля прошло первое заседание Общественного совета. Вы избраны его председателем. В чем видите главные задачи такого экспертного сообщества?

- Хочу напомнить, Общественный совет – это целиком инициатива регионального оператора по обращению с ТКО - АО «Мусороуборочная компания», ее генерального директора Валерия Игоревича Облогина.

Наступил важный этап так называемой «мусорной реформы», и это здорово, что региональный оператор решил вокруг себя собрать экспертов-профессионалов, активных волонтеров, представителей крупных общественных организаций, ученых, экологов.

Я как думаю: региональный оператор – компания с большим опытом работы в сфере обращения с ТКО. Ведь это был первый региональный оператор не только в Краснодарском крае, но и во всей России, пилотный проект, объединивший сферу ТКО в Краснодаре и соседнем Динском районе.

А теперь в зону ответственности регионального оператора добавлены еще три зоны. И там предстоит выстроить работу, будут свои трудности.

В коллективе АО «Мусороуборочная компания» работают профессионалы своего дела. Я и сам производственник с большим стажем, и у меня такое понимание: каждый в этом большом процессе должен отвечать за свой участок. Технологические процессы, материальные и финансовые ресурсы, как их привлечь – пусть этим и продолжают заниматься профессионалы.

То есть региональный оператор занимается своей работой.

Наша же задача, как Общественного совета, в «мусорной реформе» - в другой важной ее части, - это людей приучать по-новому обращаться с ТКО. То есть создать нужный фон для всех новаций, технологий, которые постепенно приходят в отрасль.

- Так называемый человеческий фактор?

- Да, давайте обратим внимание на то, что происходит вокруг, в ближайшей к нам среде. Мы видим и мусор в подъездах, как дети расписывают стены, как вокруг контейнерной площадки образуются горы мусора.

Хочу рассказать, если кто не знает, для Краснодарского края участие в нынешней реформе обращения с ТКО – далеко не первая попытка перейти к разделному сбору отходов. Еще в 80-е годы на территории совхоза «Прогресс» во дворах многоквартирных домов установили специальные баки, чтобы туда отдельно выбрасывали пищевые отходы. А что только туда ни бросали?! И вот уже сколько лет прошло, а задача все та же остается – человека настроить, себя настроить, тех, кто рядом, работать с органами территориальных общественных самоуправлений, с гражданами.

Мы должны людям подсказывать, как нельзя, а как можно и нужно, начиная со своей квартиры, дома собирать ТКО. Чтобы у нас это стало также цивилизованно, как мы видим во многих других странах.

Вот, Германию возьмем, едешь по лесной дороге, а там контейнеры стоят в три цвета – зеленые, коричневые, белые – каждый для сбора своей отдельной фракции. И человек даже не предполагает, что можно отходы бросить куда-то в другое место.

- Привычку изменить, перевоспитать, наверное, труднее всего? Ну, вот так, я привык, зачем мне что-то городить и делать по-другому?

- Да, это многолетний труд. Но потом мы и сами себя не узнаем. Ведь и нынешние привычки тоже много лет складывались, разве не так, десятилетиями. Раньше, как было у нас? Вот собрали мусор, повезли тракторами на старую бывшую свалку в районе мясокомбината. До сих пор помню, как эти машины съезжались, что там творилось. Уже потом открыли полигон в Копанском.

А сейчас обращение с ТКО определено как важнейшая отрасль жизнедеятельности человека, общества, призванная решать не чисто коммунальные, но и экологические проблемы. Полигоны строить, внедрять инновации в технологическую цепочку. А ведь начинается эта цепочка с каждого из нас. И учить нужно даже не со школьной скамьи, с детского сада. В школьных тетрадях, на обороте учебников нужно все эти правила наглядно показывать.

Дети они восприимчивы, у них еще нет стереотипов, им легче привить хорошие привычки, а потом ребенок начнет дома и родителям своим подсказывать.

Елена Владимировна ШТЕЛЯ, руководитель PR - службы